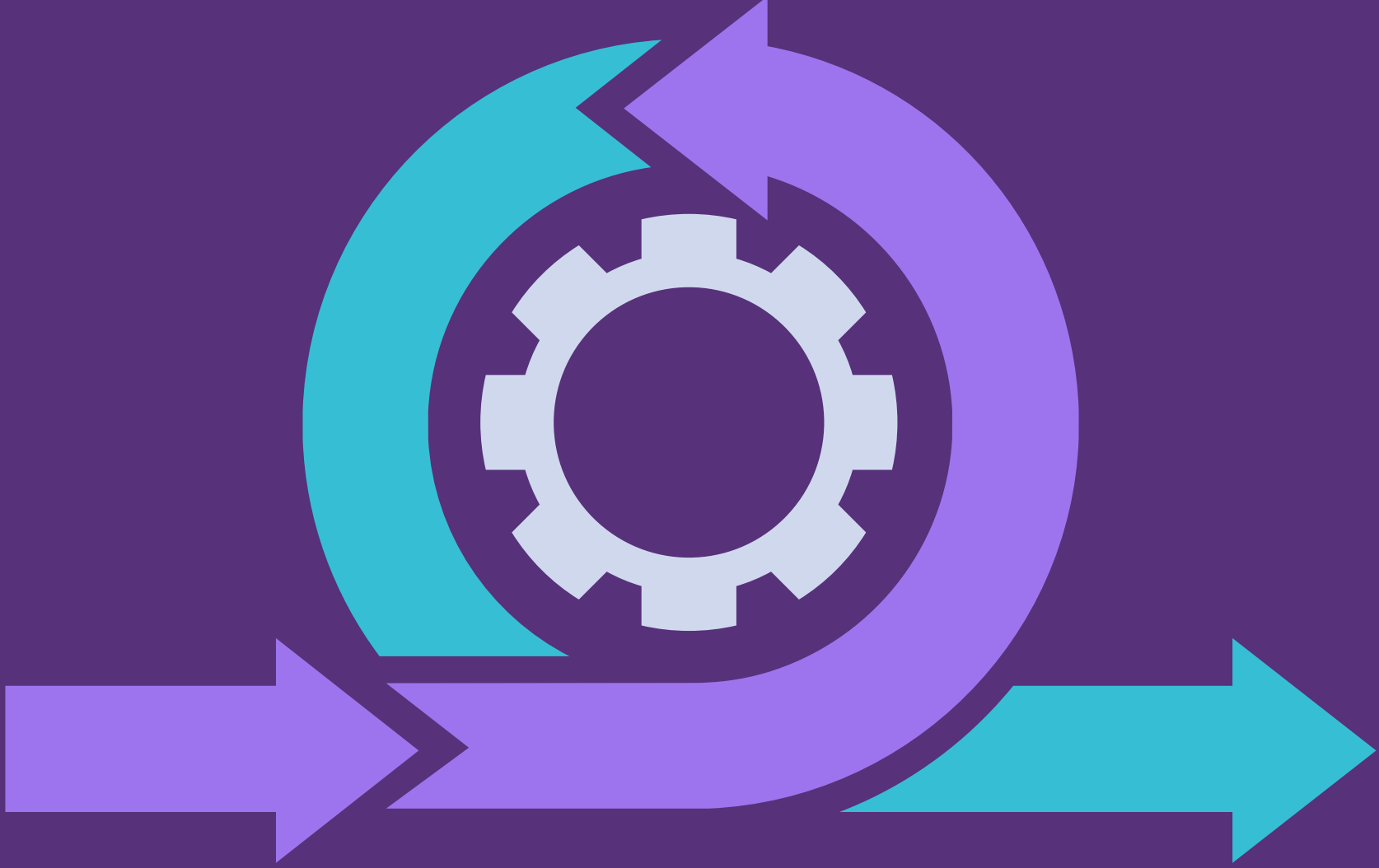


xUP!
CONSULTANCY

ÇEVİK TAKIMDAN ÇEVİK KURUMA



AGILE'İ AKTİF ETMEK

GİRİŞ

Agile son yıllarda popüleriği sürekli artan bir metodoloji olarak sıklıkla önümüzde, çoğumuz takımlarımızda ve organizasyonlarımızda bu metodu hayata geçirmek için eğitimler aldık, iş yapış biçimimizde değişiklikler yaptık.

Bu uzun ve sabır isteyen ancak sonunda da işinize esneklik ve çeviklik katacak bir yolculuk. Her sistemin olduğu gibi Agile'in da değerini oluşturan kuralları mevcut, bu kurallardan uzaklaşmadan kendi gerçeklerimizi de unutmadan atılacak adımlar kalıcı bir iyileşmeyi getirecektir.

Biz de Agile'i uygulamanız ve yaygınlaştırmanız için başlangıç noktası olacak ve sınırlarınızı belirlemek için kullanabileceğiniz temel bilgileri kısa raporlar halinde sizler için derledik.

AGILE OLGUNLUK
TESTİ SONUCUNUZ

PLANSIZ

Testi cevaplarken siz de fark etmişsinizdir; hayata geçirebileceğiniz birçok pratik daha mevcut.

Genelde bir değişikliğin ilk adımları yokuş çıkmak gibi düşünülebilir, önünüzdeki tepeye ulaştınca ne göreceğinize emin değilseniz ayaklarınız çok da hızlı gitmez.

Agile'da ise attığınız her doğru adım sizi biraz daha kendine çeker. Çünkü önerdiği pratikler ilk başta bireysel sahiplenmeye, sonra takıma ve oradan da organizasyona yayılma konusunda eşsiz bir ikna becerisine sahiptir.

Sıradaki sayfalarda size tepenin arkasındaki ışığı ve buna ulaşmak için takip etmeniz gereken öncelikli adımları anlatacağız.



ÇEVİKLİK YOLCULUĞU

Organizasyonların ve takımların çeviklik yolculuğunda atlaması gereken basamaklar vardır. Agile kurallarını hayata geçirip, içselleştirmeniz ile beklenen iyileşmeye doğru ilerleyeceksiniz.



Agile'in etkinliğini sadece bir takım içinde değil organizasyon çapında uygulayabilmek rekabette fark yaratmasının yanında işiniz ile ilgili çok daha pozitif bir tablo ortaya koymanızı sağlar.

AGILE OLGUNLUK SEVİYELERİ

PLANSIZ

- Agile rutinlerinden bazılarını uygular
- Çıktı kalitesi değişkendir
- İş süreçleri ve sonuçları tahmin edilemez
- Odaklanma ve planlama sorunları vardır
- Kişisel gayret ve bireysellik ön plandadır
- Bilgi paylaşımı ve ortak çalışma yoktur
- Sıklıkla, belirlenen tarihler aşılır
- Plansızlık sebebiyle bütçe üzerine çıkılır

DAĞITIK

- Bazı Agile alışkanlıkları tutarlı uygulanır
- Takım seviyesinde Agile farkındalığı vardır
- Çıktı kalitesinde bir seviye artışı yaşanır
- Standart geliştirme süreçleri artık nettir
- Takımlar arasında kalite farkları mevcuttur
- Ekipler arası bilgi transferi limitlidir
- Projeler nispeten planlı ilerler
- Sınırlı ölçüm ile veri, süreçlerin parçasıdır

YERLEŞMİŞ

- Takım seviyesinde Agile kabul edilmiştir
- Temel çeviklik davranışları sergilenir
- Başarılı sonuçlar artık tekrarlanabilir
- Projeler planlı ilerler
- İyileşme ile ilgili planlar uygulanabilir
- Geliştirme ve üretim süreçleri belirlidir
- Agile yönetim yaklaşımı kabullenilmiştir
- Daha derinlikli veri ile ölçümlenebilir

BÜTÜNLEŞİK

- Agile organizasyona yayılmıştır
- Dağıtık takımlar ortak çalışabilir
- Business Value üretebilecek yapılar aktiftir
- Projeler tamamen kontrol altında ilerler
- Otomasyon neredeyse insansız işler
- Ölçüm ihtiyacı tamamen karşılanır
- Organizasyon Agile'ı açık şekilde destekler
- Sürekli iyileşme sağlıklı şekilde çalışır

ÇEVİK

- Agile ve yalınlik organizasyonun parçasıdır
- Üretimde kayıplar minimize edilmiştir
- Inovasyon ile yeni ürünler sunulur
- Her adım bir amaç dahilinde atılır
- Hedeflere bağlı olarak çalışılır
- Tüm süreçler optimize edilmiştir
- Organizasyonel iyileşme yaygınlaşmıştır
- Kurum tamamen esnek ve stabil davranır

BİR PLANINIZ OLMALI

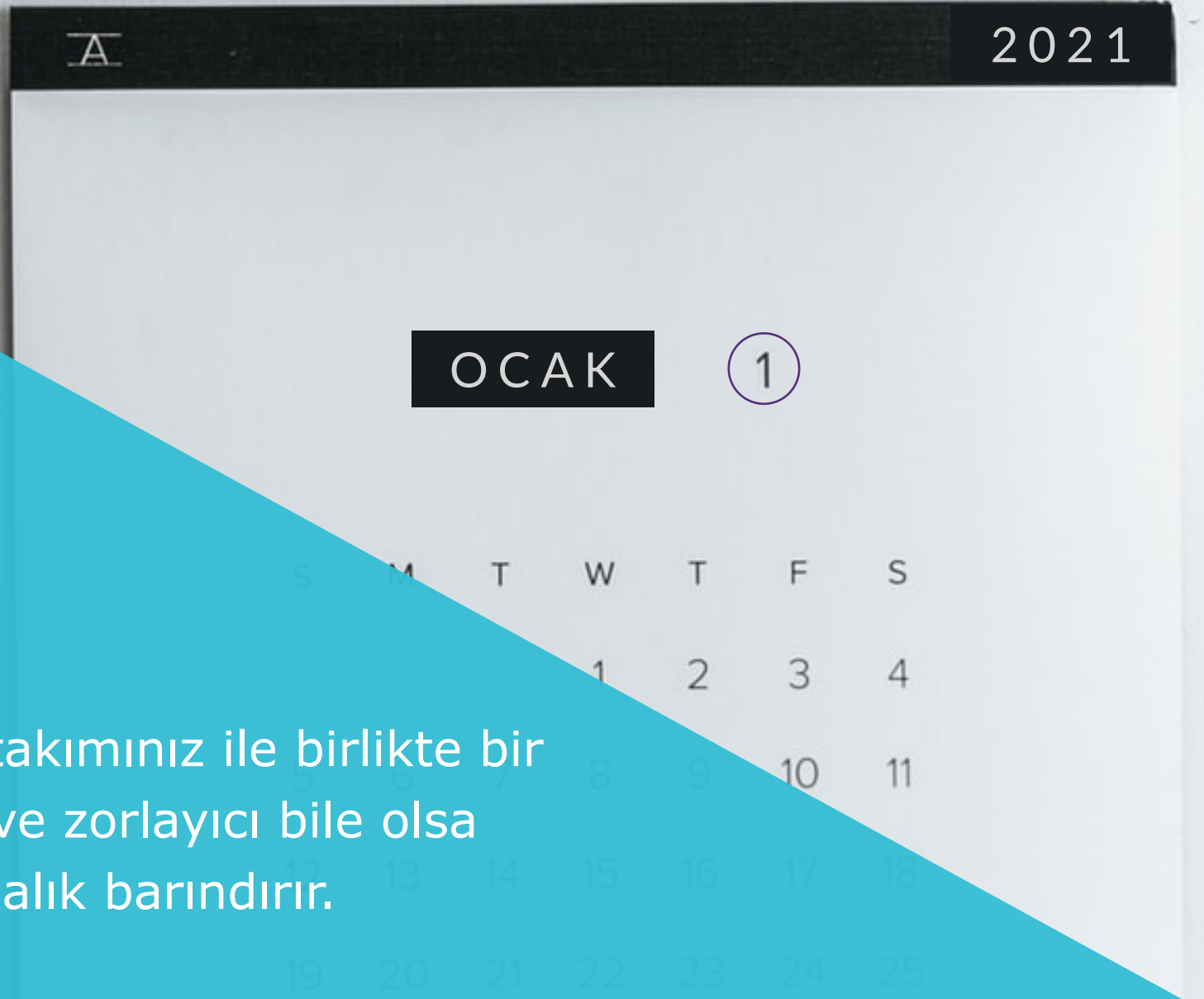
Görünen o ki dahil olduğunuz takımınız ile birlikte bir yolculuğa başlamışsınız, uzun ve zorlayıcı bile olsa her başlangıç içinde bir farkındalık barındırır.

Bu aşamada yapabildikleriniz daha fazla kendi etki alanınız olan takım içindeki hamleler ile sınırlı kalmış.

Her zaman yeni bir şey yapmak ile günlük koşturma arasında gidip gelmek bir odak sorunu doğurur, sizin için de benzeri zorlukların olduğu aşikar.

Şanslıyız ki, Agile olma çabası çok büyük riskler barındırmıyor, aksine karşılığını hemen görebileceğiniz adımlar zinciri olarak tariflememiz çok mümkün.

Çeviklik yolculuğunun bu aşamasında öncelikle bir eylem planı oluşturmalısınız; bu sayede yolunuzu kolay takip edebileceksiniz.



RUTİNLER DOSTUNUZDUR

Alışkanlık edinmek için tekrar ve disiplin çok önemlidir. Agile'ın Scrum framework'ü için ise rutinler olmazsa olmazdır.

Hem ekibinizin hem de birlikte çalıştığınız iş birimlerinin sürecin içinde kalması ve en önemli konulardan biri olan şeffaflığın artırılması amacıyla tüm toplantı rutinlerine doğru şekilde uymak size büyük bir ivme kazandıracaktır.

| Daily Scrum

| Sprint Planning

| Sprint Review

| Retrospective

| Grooming

İKİ KİLİT ROL

PRODUCT OWNER

&

SCRUM MASTER



Product Owner rolü ile;

- Ekibiniz ile beraber çalıştığınız paydaşları bir arada tutacak,
- İletişim için köprü olacak,
- Ürün ve servis sahibinin hassasiyetlerini üretim ekibine taşıyacak bir pozisyon oluşturmuş olursunuz.
- Yalnız rolün desteklenmesi, hareket ve söz alanı açılması rolü oluşturmanızdan daha önemli bir hamle olacaktır, bunun sağlanması bir kırılım noktası oluşturur.

Scrum Master rolü ile;

- Agile'in uygulanması ve yaygınlaştırılması için bir destekçi oluşturmuş olursunuz.
- Ayrıca ekibin karşılaştığı sorunları ortadan kaldıran ve planlanan yoldan çıkılmamasına destek veren bir takım oyuncusu süreç için de bir katma değer oluşturacaktır.
- Yine benzer şekilde sözünün ağırlığı olan ve rolünü oynamasına izin verilen bir ortam olmazsa olmaz bir gerekliliktir.

AGILE'İN TEMEL AMACI: ŞEFFAFLIĞI ARTIRIN

En temel beklenti sorunların görünür kılınması ve bunun sonucunda da çözüm için aksiyon alınmasıdır.

Kuracağınız ekip ile uygulayacağınız Agile prensiplerinde sizi bu belirginliğe çıkartacak her yolu tercih edin.

PROJE TAKİP ÜRÜNÜ KULLANIN

Proje süreçlerinizde mutlaka Jira benzeri online bir ürün ile çalışın.

Sözlü olarak ilerleyen dağıtık olan süreçlerinizi burada toparlayın.

Şüphesiz ki, dağıtık bir yapıyı **takip edemez, ölçemez ve iyileştiremezsiniz.**

**DOĞRU ADAPTASYON
SİZE FAYDA VE
KÂRLILIK
GETİRİR**



%98

Agile'a geçişin
organizasyonları için
**faydalı olduğunu ifade
edenlerin oranı**

%60

geçişin **gelir artışı
sağladığını
belirtenlerin oranı**

AGILE KOÇLUK PROGRAMI

Takımı içeriden dönüştüren Agile Koçluk Programı ile ekiplerinizi modern ürün ve servis geliştirme dünyasına hazırlayın.

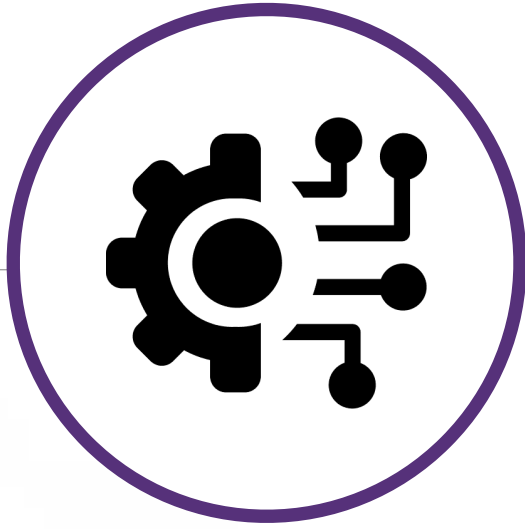
4 aşamada gerçekleşen program sonunda takım olarak hareket eden bir ekip haline gelmenin yanında çıktı kalitenizin ve veri ile çalışma alışkanlıklarınızın çok daha ileri bir seviyeye geldiğini göreceksiniz.

PLANLAMA



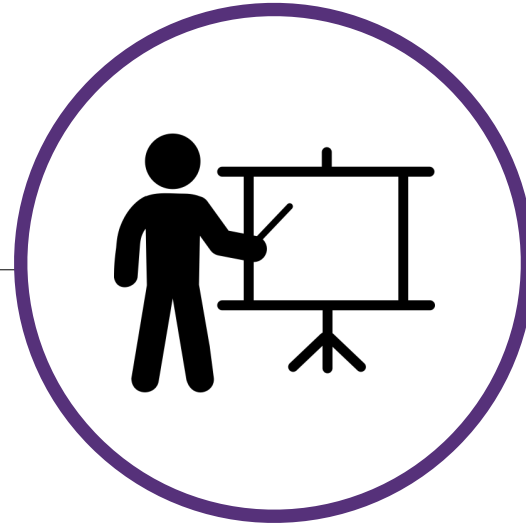
2 HAFTA

KALİBRASYON



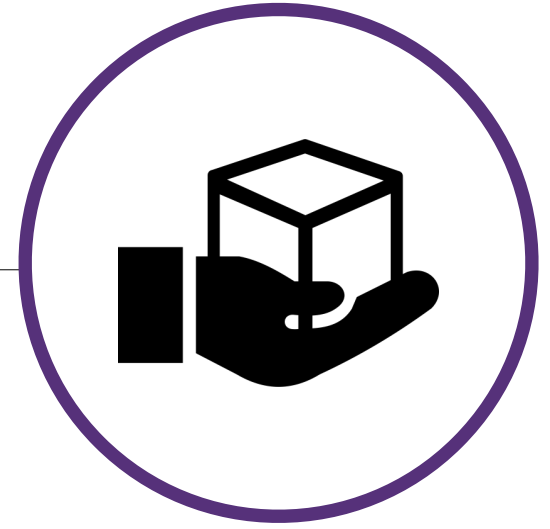
2 HAFTA

TAKIM KOÇLUĞU



4 AY

TAKIMA DEVİR



2 HAFTA

Süreç, takımın eforundan çalmayan haftalık planlı çalışmalar ile **yaklaşık 5 ayı kapsar.**

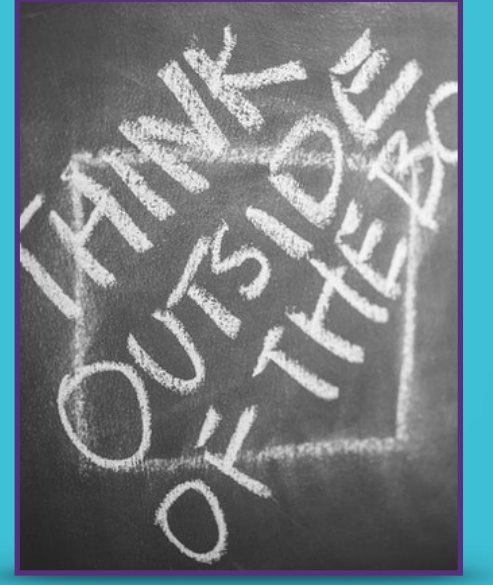
SERVİSLERİMİZE GÖZ ATIN



DİJİTAL
DÖNÜŞÜM



YALIN ÜRÜN
YÖNETİMİ
(LEAN UX)



KURUMSAL
İNOVASYON



AGILE
KOÇLUK



DESIGN
THINKING
WORKSHOP'LARI



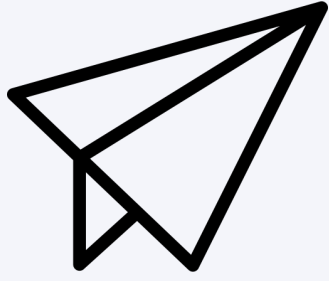
EĞİTİMLER
AGILE
LEAN UX
DESIGN THINKING

xUP!
CONSULTANCY

BİZE ULAŞIN



www.xupconsultancy.com



hello@xupconsultancy.com



www.linkedin.com/company/xupconsultancy